

Beleidsplan Stichting Patientenzorg Antoni van Leeuwenhoek 2024-2026

Statutaire doelstelling:

Stichting Patiëntenzorg Antoni van Leeuwenhoek heeft ten doel de verbetering van het leefklimaat van kankerpatiënten en zij die bij de verpleging betrokken zijn in het Antoni van Leeuwenhoek

De stichting tracht dit doel te bereiken door:

- a. contacten met de kankerpatiënten
 - b. koffie schenken in wachtruimten
 - c. het verzorgen van het rijdend winkeltje
 - d. het verzorgen van lectuur in de ruimste zin van het woord
 - e. het verzorgen van reproducties en andere beeldende kunst ter opleving van de ziekenhuiskamers
 - f. wachtruimten te voorzien van bloemen en planten
 - g. het verschaffen van (technische) hulpmiddelen welke buiten het kader van de verzorging door een ziekenhuis vallen doch die het leefklimaat van de patiënt kunnen veraangename
- Een en ander in de meest ruime zin van het woord.

Missie Stichting Patiëntenzorg Antoni van Leeuwenhoek

Stichting Patiëntenzorg Antoni van Leeuwenhoek zet zich in om het leefklimaat van kankerpatiënten en zij die bij de verpleging betrokken zijn te verbeteren. Onze inzet kenmerkt zich door persoonlijke aandacht van niet-professionele aard.

Visie Stichting Patiëntenzorg Antoni van Leeuwenhoek

Wij geloven dat mededogen, persoonlijke aandacht en betrokkenheid een positieve invloed hebben op het scheppen van de best mogelijke sfeer voor een goede behandeling.

De stichting levert een bijdrage aan het creëren van een warme, gastvrije sfeer voor patiënten en hun naasten en een goede werksfeer voor hen die bij de verpleging betrokken zijn. Toegewijde vrijwilligers vormen een solide fundament.

Kernwaarden Stichting Patiëntenzorg Antoni van Leeuwenhoek

Vrijwillig

Wij werken op vrijwillige, niet-professionele basis en bieden continuïteit met dagelijkse en wekelijkse ondersteunende activiteiten.

Compassie

De vrijwilligers benaderen iedereen met mededogen. Op hun eigen manier dragen zij bij aan de unieke sfeer waarin de patiënt steeds centraal staat.

Betrokken

Onze inzet kenmerkt zich door warme, persoonlijke aandacht voor patiënten, hun naasten en zij die bij de verpleging zijn betrokken. Onze steun sluit breed aan bij de wensen en behoeften van patiënten en verpleegkundigen.

Beloningsbeleid.

Het bestuur van de stichting verricht haar werk onbezoldigd en is ook als vrijwilliger actief. Alle vrijwilligers verrichten werk dat juist door het niet-medische, louter persoonlijke karakter bijdraagt aan de speciale sfeer van het Antoni van Leeuwenhoek. Alle vrijwilligers werken onbezoldigd.

Fondsen werven.

Onze inkomsten ontvangen wij van particulieren, bedrijven en organisaties voor goede doelen. Dit gaat voornamelijk via machtigingen en eenmalige donaties. Ook ontvangen wij regelmatig legaten en erfenissen. Op alle karren staan donatie busjes.

We gaan meer gebruikmaken van QR codes op veel uitingen zodat doneren eenvoudig is, ook nu steeds minder mensen cash geld bij zich hebben.

Werven van nieuwe donateurs heeft onze aandacht.

Besteding financiële middelen.

Wij zien erop toe dat de inkomsten ten goede komen aan patiënten met kanker en zij die bij de verpleging betrokken zijn en gebruikt worden voor de taken zoals vastgelegd in onze statuten.

De vaste lasten bestaan grotendeels uit:

- wekelijks bloemen op de balie in openbare ruimten;
- orchideeën op de balies van poliklinieken;
- zijden bloemenabonnement voor ruimten zonder daglicht;
- inventaris voor het winkeltje;
- reproducties en lijsten;
- aankoop van nieuwe boeken;
- kosten kerstmiddag voor patiënten en traktatie tijdens feestdagen voor patiënten;
- aanschaf van Keppies, slaapmutsen voor patiënten;
- stimuleren, ondersteunen van verpleegkundigen;

Extra financiële middelen worden ingezet voor speciale projecten en activiteiten. Voor deze speciale projecten, meestal op verzoek van en in overleg met het Antoni van Leeuwenhoek, zoeken wij ook actief naar financiële middelen. Dankzij een erfenis worden de komende jaren donaties verleend aan projecten met als doel (1) het verbeteren van de werkomstandigheden en vergroten van het werkplezier van verpleegkundigen, waaronder steeds wordt verstaan zij die bij de verpleging betrokken zijn, en (2) de kwaliteit van leven voor patiënten die onder behandeling zijn of zijn geweest voor kanker.

Communicatie

Informatie over de activiteiten is te vinden op de website, www.patientenzorgavl.nl. Donateurs en belangstellenden worden jaarlijks op de hoogte gehouden door een Narcisbericht. Jaarverslag en financieel verslag kunnen worden opgevraagd bij de secretaris en staan op de site in het openbare deel. In het ziekenhuis liggen informatiefolders en we communiceren op social media via onze facebookpagina en Instagram.

Privacy

Het privacy beleid staat op de site en is een vast onderdeel in bestuursvergaderingen en tijdens vrijwilligers bijeenkomsten.

Focus 2024-2026

- Continu nieuwe vrijwilligers zoeken zodanig dat op elke koffieronde een groep van 3 personen staat ingedeeld en elke wekelijkse activiteit een vaste groep heeft van 4-6 mensen.
- Nieuwe vrijwilligers goed inwerken.
- Aandacht voor onderlinge binding van de groep vrijwilligers.
- Donaties uit nalatenschap Nel Vermeij zorgvuldig toewijzen in samenwerking met adviescommissie.
- Extra aandacht genereren met jaarlijks feestelijke uitreiking donaties.
- Nieuwe donateurs werven.
- Het privacy beleid krijgt elke vergadering aandacht.
- Aandacht voor onderhouden van de interne contacten AVL-NKI.
- Voorbereiden en vieren van 75-jarig bestaan in 2024 met een uitje en expositie in de Centrale Hal.
- Ontwerpen van nieuwe folders met Klok van Maarten Baas en nieuwe flyers.
- Taakomschrijvingen van de bestuursfuncties bijwerken.
- Zorgvuldige overdracht van bestuursfuncties in de komende jaren.

Versie januari 2024